

顧問先へのコンサルツールとして。システムの顧問先販売代理店として。

真・業績向上人材制度システム

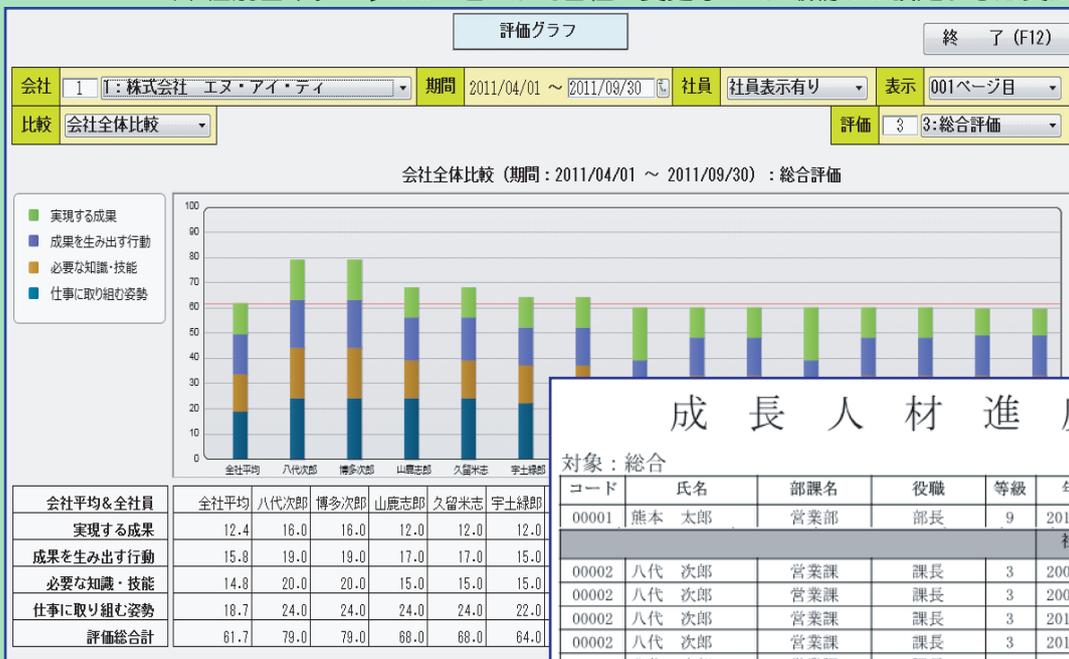
- ◆経営資源の1つ『人材』の成長で顧問先企業の成長を支援します。
- ◆今まで企業で出来なかった継続的な適正人事評価の構築を支援します。
- ◆会社の事業計画に沿った人事評価制度で会社の成長を支援します。
- ◆初年度評価制度構築後は、顧問先企業で独自に継続できます。
- ◆会社の強み・弱みを適正人事評価で社員の意識改革で向上させます。

顧問先企業に『経営者も従業員も納得する人事評価制度』を提案しませんか？

※顧問先企業への新たなサービスとして事務所の付加価値向上を実現します。

- ・優良社員の情報を共有し会社全体に反映して社員・組織の成長を実現。
- ・どの事業部が弱いのか・どの部課が弱いのか・誰のどこが弱いのかを掌握し改善を実現。
- ・過去の履歴からステップアップして人材評価対策を行い・会社を成長へと導きます。
- ・個人の評価履歴より、組織編成・昇給・昇格の判断の基準になります。
- ・納得いく評価で社員のやる気を継続させ、結果的に会社・社員の成長を実現します。

(業種別基本データからコピーして自在に変更なので 最初から設定する必要はありません。)



会社全体から各部課の比較
各部課から部課社員の比較
優良社員との比較がグラフ
表数値で把握できます。

各社員毎の過去評価からの
評価実績が履歴管理できます。

成長人材進捗分析表

対象：総合

株式会社 エヌ・アイ・ティ

コード	氏名	部課名	役職	等級	年月日	目標	実践	知識	態度	計	評価
00001	熊本 太郎	営業部	部長	9	2011/09/30	21.0	18.0	12.0	9.0	60.0	C
社員計						21.0	18.0	12.0	9.0	60.0	
00002	八代 次郎	営業課	課長	3	2009/03/31	5.0	13.5	15.0	18.0	51.5	C
00002	八代 次郎	営業課	課長	3	2009/09/30	10.5	15.0	16.0	18.0	59.5	C
00002	八代 次郎	営業課	課長	3	2010/03/31	10.5	15.0	15.0	23.0	63.5	B
00002	八代 次郎	営業課	課長	3	2010/09/30	13.0	19.0	20.0	24.0	76.0	A
00002	八代 次郎	営業課	課長	3	2011/03/31	14.5	18.5	20.0	24.0	77.0	A
00002	八代 次郎	営業課	課長	3	2011/09/30	16.0	19.0	20.0	24.0	79.0	A
社員計						69.5	100.0	106.0	131.0	406.5	
00003	人吉 三郎	営業課	一般	1	2009/03/31	4.0	13.0	10.0	15.0	42.0	C
00003	人吉 三郎	営業課	一般	1	2009/09/30	10.5	13.0	11.0	14.0	48.5	C
00003	人吉 三郎	営業課	一般	1	2010/03/31	6.5	13.5	10.0	17.0	47.0	C
00003	人吉 三郎	営業課	一般	1	2010/09/30	10.5	15.0	14.0	22.0	61.5	B
00003	人吉 三郎	営業課	一般	1	2011/03/31	12.0	15.0	11.5	18.0	56.5	C
00003	人吉 三郎	営業課	一般	1	2011/09/30	8.5	12.5	11.0	18.0	50.0	C
社員計						52.0	82.0	67.5	104.0	305.5	

【主なシステムの特徴】

- ・評価結果より賞与査定シミュレーションができます。
- ・賞与査定は、総額分配方式とランク別倍率ができます。
- ・人事管理必要項目毎に自由に検索参照できます。
- ・人事異動履歴が、把握できます。

※事務所内専任指導員を育成、又は、外注が可能です。

※顧問先企業が、人事・評価管理システムを使用中又はEXCELをお使いの場合の社員移行はご相談下さい。

出力帳票一覧

- ・人材育成進捗度記入表
- ・会社シート
- ・賞与査定 (総額)
- ・人材育成進捗度表
- ・労働者名簿
- ・賞与査定 (倍率)
- ・成長人材進捗累計分析表
- ・労働条件通知書
- ・組織表
- ・成長人材進捗集計表A4縦
- ・昇格および降格表
- ・成長人材進捗累計表 (5期)
- ・異動履歴
- ・その他

〈製造元〉

株式会社 エヌ・アイ・ティ
862-0954 熊本市中央区神水1丁目26-5
TEL 096(349)8330 FAX 096(349)8331