

会社の目標・経営方針・計画に基づき社員評価を設定。業績向上のための人材育成を実現。

grow up (社員の成長と会社の成長の為に)

- ◆事業計画を全社員に徹底させる為の人事評価は、行われていますか？
- ◆会社の課題を解決する為の人事評価は、行われていますか？
- ◆その評価は適正で、やる気をおこさせ会社の成長に結びついていきますか？
- ◆社員評価の履歴を掌握し、適正な組織作りと活性化が実現出来ていますか？
- ◆経営者と従業員が、一体となり同じベクトルで成長できていますか？

経営者も従業員も納得する人事評価制度を提案します。

- ・優良社員の情報を共有し会社全体に反映して社員・組織の成長を実現。
- ・どの事業部が弱いか・どの部課が弱いか・誰のどこが弱いかを掌握し改善を実現。
- ・過去の履歴からステップアップして人材評価対策を行い・会社を成長へと導きます。
- ・個人の評価履歴より、組織編成・昇給・昇格の判断の基準になります。
- ・納得いく評価で社員のやる気を継続させ、結果的に会社・社員の成長を実現します。

評価グラフ 終了 (F12)

会社 1 | 株式会社 エヌ・アイ・ティ | 期間 2011/04/01 ~ 2011/09/30 | 社員 社員表示有り | 表示 001ページ目

比較 会社全体比較 | 評価 3 | 3:総合評価

会社全体比較 (期間: 2011/04/01 ~ 2011/09/30) : 総合評価

- 実現する成果
- 成果を生み出す行動
- 必要な知識・技能
- 仕事に取り組む姿勢

会社平均&全社員	全社平均	八代次郎	博多次郎	山鹿志郎	久留米志	宇土緑郎	大牟田緑	熊本太郎	玉名朝子	菊池悟郎	福岡太郎	福智朝子	八女悟郎	荒尾花子	直方花子
実現する成果	12.4	16.0	16.0	12.0	12.0	12.0	12.0	21.0	12.0	12.0	21.0	12.0	12.0	10.5	10.5
成果を生み出す行動	15.8	19.0	19.0	17.0	17.0	15.0	15.0	18.0	15.0	15.0	18.0	15.0	15.0	16.0	16.0
必要な知識・技能	14.8	20.0	20.0	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0
仕事に取り組む姿勢	18.7	24.0	24.0	24.0	24.0	24.0	24.0	24.0	24.0	24.0	24.0	24.0	24.0	24.0	24.0
評価総合計	61.7	79.0	79.0	68.0	68.0	66.0	66.0	66.0	66.0	66.0	66.0	66.0	66.0	65.5	65.5

成長人材進捗分析表

対象: 総合 株式会社 エヌ・アイ・ティ

コード	氏名	部課名	役職	等級	年月日	目標	実践	知識	態度	計	評価
00001	熊本 太郎	営業部	部長	9	2011/09/30	21.0	18.0	12.0	9.0	60.0	C
						社員計	21.0	18.0	12.0	9.0	60.0
00002	八代 次郎	営業課	課長	3	2009/03/31	5.0	13.5	15.0	18.0	51.5	C
00002	八代 次郎	営業課	課長	3	2009/09/30	10.5	15.0	16.0	18.0	59.5	C
00002	八代 次郎	営業課	課長	3	2010/03/31	10.5	15.0	15.0	23.0	63.5	B
00002	八代 次郎	営業課	課長	3	2010/09/30	13.0	19.0	20.0	24.0	76.0	A
00002	八代 次郎	営業課	課長	3	2011/03/31	14.5	18.5	20.0	24.0	77.0	A
00002	八代 次郎	営業課	課長	3	2011/09/30	16.0	19.0	20.0	24.0	79.0	A
						社員計	69.5	100.0	106.0	131.0	406.5
00003	人吉 三郎	営業課	一般	1	2009/03/31	4.0	13.0	10.0	15.0	42.0	C
00003	人吉 三郎	営業課	一般	1	2009/09/30	10.5	13.0	11.0	14.0	48.5	C
00003	人吉 三郎	営業課	一般	1	2010/03/31	6.5	13.5	10.0	17.0	47.0	C
00003	人吉 三郎	営業課	一般	1	2010/09/30	10.5	15.0	14.0	22.0	61.5	B
00003	人吉 三郎	営業課	一般	1	2011/03/31	12.0	15.0	11.5	18.0	56.5	C
00003	人吉 三郎	営業課	一般	1	2011/09/30	8.5	12.5	11.0	18.0	50.0	C
						社員計	52.0	82.0	67.5	104.0	305.5

【システムの特徴】

- ・部課・役職・職種毎に評価基準を自由設定
- ・評価結果を会社・部課・職種毎にグラフ・表にて把握
- ・過去からの評価実績を成長過程が把握出来る様表示
- ・異動履歴から各項目毎の検索が出来る人事管理
- ・人事評価結果からの賞与査定シミュレーション

【その他付属しているシステム】

- ・人事評価結果に基づく賞与査定計算システム
- ・社員人事管理システム
- ・有給休暇管理システム(※オプション)

出力帳票一覧

- ・人材育成進捗度記入表
- ・人材育成進捗度表
- ・成長人材進捗累計分析表
- ・成長人材進捗集計表A4縦
- ・成長人材進捗累計表(5期)
- ・会社シート
- ・労働者名簿
- ・労働条件通知書
- ・昇格および降格表
- ・異動履歴
- ・賞与査定(総額)
- ・賞与査定(倍率)
- ・組織表
- ・有給休暇残一覧表
- ・その他

〈製造元〉

株式会社 エヌ・アイ・ティ
 862-0954 熊本市中央区神水1丁目26-5
 TEL 096(349)8330 FAX 096(349)8331